

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА  
(МГЮА)»**

*Кафедра трудового права и права социального обеспечения*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**ОП.09**

**год набора - 2022**

<b>Код и наименование специальности:</b>	40.02.03 Право и судебное администрирование
<b>Уровень образования, на базе которого осуществляется подготовка специалистов:</b>	основное общее
<b>Форма (формы) обучения:</b>	очная
<b>Квалификация:</b>	специалист по судебному администрированию

Москва - 2022

**Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения, протокол № 9 от «13» мая 2022 года.**

**Автор(ы):**

**Благодир А.Л. - доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА);**

**Дзарасов М.Э. - кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).**

**Рецензент:**

**Коньков В.В.- генеральный директор ООО «Интеллект Групп».**

**Благодир А.Л., Дзарасов М.Э. Трудовое право: рабочая программа дисциплины / Благодир А.Л., Дзарасов М.Э. — М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2022.**

**Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС СПО.**

**©Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2022.**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>15</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>18</b>

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (ПАСПОРТ) «Трудовое право»

## 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Дисциплина «Трудовое право» является обязательной частью дисциплин профессиональной подготовки профессионального учебного цикла образовательной программы среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 9.

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>- применять на практике нормы трудового законодательства;</li> <li>- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li> <li>- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;</li> <li>- содержание российского трудового права;</li> <li>- трудовые права и обязанности граждан;</li> <li>- права и обязанности работодателей;</li> <li>- виды трудовых договоров;</li> <li>- содержание трудовой дисциплины;</li> <li>- порядок разрешения трудовых споров;</li> </ul>

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
Объем образовательной программы дисциплины	144
в т.ч. в форме практической подготовки	70
в т. ч.:	
теоретическое обучение (лекции)	34

семинарские занятия	36
практические занятия	34
Самостоятельная работа	32
Консультации	8
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>	<b>экзамена</b>

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч. / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч.	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть		42/14	
Тема 1. Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7  ОК 9
	1. Предмет, метод и система трудового права.	2	
	2. Трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения, как предмет трудового права.		
	3. Метод трудового права.		
	4. Система трудового права.		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	2	
	Семинарское занятие 1. 1. Составить схему общественных отношений, входящих в предмет трудового права	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучить что представляет собой трудовое право и каково его место в системе отраслей российского права. Охарактеризовать отличие трудового права от смежных отраслей права – гражданского, административного, права социального обеспечения.	2	
Тема № 2. Основные принципы трудового права	Содержание учебного материала	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5
	1. Понятие принципов трудового права.	2	
	2. Общая характеристика основных принципов трудового права		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	2	

	<b>Семинарское занятие 2.</b> 1. Некоторые проблемы реализации права на достойный труд 2. Запрещение принудительного труда в сфере труда с точки зрения международных норм и российского трудового законодательства	2	ОК 6 ОК 7 ОК 9
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить чем отличается свобода труда от права на труд в советской доктрине трудового права Знать положения общей теории права о принципах права, главу II Конституции РФ.	2	
<b>Тема № 3. Источники трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие источников трудового права 2. Общая характеристика источников трудового права России 3. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц	2	
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Семинарское занятие 3.</b> 1. Общее и специальное законодательство о труде и формы его выражения	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать положения общей теории права об источниках права, ст.37, 72, 75, 75.1 Конституции РФ. Изучить Постановление Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004.	2	
<b>Тема № 4. Субъекты трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие и классификация субъектов трудового права	2	
	2. Работник как субъект трудового права		
	3. Работодатель как субъект трудового права		
	4. Работники (представители работников) как субъекты трудового права		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	2	
<b>Практическое занятие 1.</b> 1. Составить таблицы с правами и обязанностями работника и ра-	2	ОК 9	

	ботодателя		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить положения общей теории права по вопросам понятия субъекта права, его правового статуса, нормы гражданского права о правоспособности и дееспособности, о юридических лицах.	2	
Тема № 5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Правовые основы деятельности российских профсоюзов	2	
	2. Понятие, задачи и функции профсоюзов		
	3. Основные права профсоюзов		
	4. Гарантии прав профсоюзов		
	5. Ответственность за нарушение прав профсоюзов		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие 2.</b> 1. Подготовить презентацию: Гарантии прав профсоюзов. 2. Решение практических задач	2	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Приведите понятие профсоюза, первичной профсоюзной организации, профсоюзного представителя. Перечислите основные права профсоюзов в сфере труда. Знать нормы гражданского законодательства о юридических лицах и общественных организациях. Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	2		
Тема № 6. Коллективный договор	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Коллективный договор в системе социального партнерства	2	
	1. Коллективные переговоры по заключению коллективного договора		
	2. Понятие и содержание коллективного договора		
	3. Ответственность за нарушение коллективного договора		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>		
	<b>Практическое занятие 3.</b> 1. Подготовить презентацию: Структура и содержание коллективного договора	2	



	2. Решение практических задач		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”.	2	
<b>Тема № 7.</b> Правовое регулирование занятости и трудоустройства	<b>Содержание учебного материала</b>	4	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие занятости и занятого населения	2	
	2. Правовой статус безработного		
	3. Социальная поддержка безработных и членов их семей		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	2	
	<b>Практическое занятие 4.</b> 1. Подготовить презентацию: Понятие занятости, круг лиц, считающихся занятыми, понятие трудоустройства и его формы 2. Решение практических задач	2	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации" и Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 N 1909 "О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"	2	
<b>Раздел 2.</b>	<b>Особенная часть</b>	<b>102/56</b>	
<b>Тема № 8.</b> Трудовой договор	<b>Содержание учебного материала</b>	8	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие и содержание трудового договора	4	
	2. Виды трудового договора		
	3. Общий порядок заключения трудового договора		
	4. Испытание при приеме на работу		
	5. Изменение трудового договора		
	6. Прекращение трудового договора		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	4	
<b>Семинарское занятие 4.</b> 1. Выполнение тестовых заданий	4		

	2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Изменение трудового договора		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие трудовой договор, Постановления Пленума Верховного Суда РФ №2 от 17.03.2004 и от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних". Подготовка презентации: Понятие и содержание трудового договора.	4	
Тема № 9. Рабочее время и время отдыха	<b>Содержание учебного материала</b>	6	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие и продолжительность рабочего времени	2	
	2. Режим рабочего времени		
	3. Понятие времени отдыха		
	4. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	4	
	<b>Практическое занятие 5.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Режим рабочего времени	2	
	<b>Семинарское занятие 5.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	2	
<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие особенности рабочего времени в отдельных отраслях экономики. Изучить нормативные акты, регулирующие особенности времени отдыха в отдельных отраслях экономики.	2		
Тема № 10. Правовое регулирование оплаты труда	<b>Содержание учебного материала</b>	10	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6
	1. Понятие оплаты труда и заработной платы	4	
	2. Системы заработной платы		
	3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда		
	4. Правовая охрана заработной платы		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	6	

	<b>Практическое занятие 6.</b> 1. Выполнение понятийного диктанта. 2. Решение практических задач 3. Составление таблицы: Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда	2	ОК 7 ОК 9
	<b>Семинарское занятие 6.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	4	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить соотношение таких понятий, как «заработная плата» и «оплата труда». Изучить раздел VI «Оплата и нормирование труда» (главы 20-22) Трудового кодекса РФ.	2	
Тема № 11. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.	<b>Содержание учебного материала</b>	10	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Правила внутреннего трудового распорядка	2	
	2. Понятие дисциплины труда		
	3. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	8	
	<b>Практическое занятие 7.</b> 1. Составление схемы по порядку привлечения работника к дисциплинарной ответственности 2. Решение практических задач	4	
	<b>Семинарское занятие 7.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	4	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральные законы, Уставы и Положения о дисциплине работников отдельных отраслей экономики (по выбору).	2	
Тема № 12. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	<b>Содержание учебного материала</b>	10	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5
	1. Понятие, виды и условия возникновения материальной ответственности	2	
	2. Материальная ответственность работодателя перед работником		
	3. Материальная ответственность работника за ущерб, причинен-		

	ный работодателю		ОК 6 ОК 7 ОК 9
	4. Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>8</b>	
	<b>Практическое занятие 8.</b> 1. Составление схемы по порядку возмещения ущерба, причиненного работодателю 2. Решение практических задач	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 8.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	<b>4</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Знать нормы гражданского законодательства по вопросам ответственности за причинение вреда, понятие «убытков». Изучить Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».	<b>2</b>	
<b>Тема № 13.</b> Охрана труда	<b>Содержание учебного материала</b>	<b>8</b>	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие охраны труда	<b>2</b>	
	2. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены		
	3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве		
	4. Ответственность за нарушение требований охраны труда		
	<b>В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий</b>	<b>6</b>	
	<b>Практическое занятие 9.</b> 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	<b>4</b>	
	<b>Семинарское занятие 9.</b> 1. Выполнение тестовых заданий 2. Решение практических задач	<b>2</b>	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить нормативные акты, регулирующие вопросы охраны труда, в том числе раздел X (главы 33-36.1) Трудового кодекса РФ.	<b>2</b>	

	Изучить Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".		
Тема № 14. Контроль(надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Содержание учебного материала	10	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Общие положения	2	
	2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	8	
	Семинарское занятие 10 1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников. 2. Самозащита работниками трудовых прав: понятие и формы. 3. Решение практических задач	4	
	Практическое занятие 10. 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	4	
	Самостоятельная работа обучающихся Знать нормы административного права, касающиеся органов по контролю (надзору) за соблюдением законодательства, Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Изучить Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".	2	
Тема № 15. Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения	Содержание учебного материала	10	ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 9
	1. Понятие индивидуального трудового спора	2	
	2. Рассмотрение и разрешение индивидуального трудового спора		
	3. Понятие, виды и стороны коллективного трудового спора		
	4. Мирные процедуры разрешения коллективных трудовых споров		
	5. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора		
	В том числе практических, семинарских и лабораторных занятий	8	

	<b>Семинарское занятие 11.</b> 1. Подготовить схему порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС 2. Выполнение тестового задания 3. Решение практических задач	4	
	<b>Практическое занятие 11.</b> 1. Выполнение тестового задания 2. Решение практических задач	4	
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b> Изучить Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".	2	
<b>Промежуточная аттестация в форме</b>		<b>экзамена</b>	
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

3.1. Для реализации программы дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения: Кабинет «Общепрофессиональных дисциплин», оснащенный оборудованием, техническими средствами обучения.

#### **3.2. Информационное обеспечение реализации программы**

##### **3.2.1. Основная литература**

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право: учебное пособие для СПО / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2022. – 220 с. – ISBN 978-5-534-07901-2. – URL: <https://urait.ru/bcode/489827> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

2. Чаннов, С. Е. Трудовое право: учебник для СПО / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2022. – 473 с. – ISBN 978-5-534-14781-0. – URL: <https://urait.ru/bcode/494928> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

##### **3.2.2. Дополнительная литература**

1. Дзгоева-Сулейманова Ф. О. Трудовое право. В вопросах и ответах: учебное пособие. – Москва: Проспект, 2014. – 273 с. – ISBN 978-5-392-13453-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/760> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

2. Косаренко, Н.Н., Трудовое право: учебник / Н.Н. Косаренко, Б.В. Шагиев. – Москва: КноРус, 2022. – 186 с. – ISBN 978-5-406-08814-2. – URL: <https://book.ru/book/941145> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

3. Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовое право: учебник / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Москва: Проспект, 2021. – 768 с. – ISBN 978-5-392-33521-3. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/43950> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

4. Миронов В. И. Трудовое право: учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Проспект, 2020. – 992 с. – ISBN 978-5-392-31023-4. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42868> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

5. Трудовое право России: учебник / А. В. Гребенщиков, Н. И. Дивеева, Е. Н. Доброхотова и др. ; под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. – Москва: Проспект, 2021. – 672 с. – ISBN 978-5-392-34165-8. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/44542> (дата обращения: 25.05.2022). – Ре-

жим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

6. Трудовое право России: учебник / А. А. Бережнов, И. К. Дмитриева, Е. Ю. Забрамная [и др.]; под ред. А. М. Куренного. – 4-е изд, исп. и доп. – Москва: Проспект, 2020. – 672 с. – ISBN 978-5-392-31042-5. – URL: <http://ebs.prospekt.org/book/42953> (дата обращения: 25.05.2022). – Режим доступа: локальная сеть Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). – Текст: электронный.

### **3.2.3. Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.
6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
7. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
8. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
9. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Федеральный закон от 12 января 1996 №10-ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”
11. Федеральный закон от 1 мая 1999 №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»
12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
13. Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)".
14. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".
15. Федеральный закон от 24.04.2020 N 122-ФЗ "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой"
16. Федеральный закон от 14.10.2014 N 299-ФЗ "Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и об-



разованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя".

17. Закон РФ от 19 апреля 1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

18. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы

19. Постановление Конституционного Суда РФ от 20.01.2022 N 3-П "По делу о проверке конституционности статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Пешкова"

20. Постановление Конституционного Суда РФ от 06.10.2021 N 43-П "По делу о проверке конституционности части пятой статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Л.А. Мининой"

21. Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за 2020 год"

22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17 марта 2004 г. (ред. от 24.11.2015 N 52) «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 52 от 16 ноября 2006 г. (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних".

25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52 "О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров".

27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 "О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

29. "Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя"(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)

### 3.2.4. Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт информационной справочно-правовой системы Консультант Плюс - [http:// www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/)
2. Официальный сайт информационной справочно-правовой системы Гарант - [http:// www.garant.ru/](http://www.garant.ru/)
3. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации - [http:// www.vsrfl.ru/](http://www.vsrfl.ru/)
4. Официальный сайт информационно-справочной базы данных судебной практики - [http:// www.rospravosudie.ru/](http://www.rospravosudie.ru/)

## 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
<b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– применять нормы трудового права к конкретным жизненным ситуациям;</li><li>– применять на практике нормы трудового законодательства;</li><li>– анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li><li>– анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li></ul>	<p><b>Минимальный уровень не достигнут:</b> обучающийся в результате набрал менее 50 % (баллов), продемонстрировав недостаточный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <b>неудовлетворительно</b>.</p> <p><b>Минимальный уровень:</b> обучающийся в результате набрал 50 - 69% (баллов), продемонстрировав удовлетворительный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <b>удовлетворительно</b>.</p> <p><b>Средний уровень:</b> обучающийся набрал 69 – 86% (баллов, продемонстрировав хорошие знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <b>хорошо</b>.</p> <p><b>Максимальный уровень:</b> обучающийся набрал 86 – 100% (баллов), продемонстрировав отличные знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <b>отлично*</b>.</p>	<p><b>Текущая аттестация:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- оценка результатов выполнения практической работы;</li><li>- тестовый контроль знаний;</li><li>- письменный и устный ответ на теоретические вопросы;</li></ul> <p><b>Промежуточная аттестация:</b></p> <p>Экзамен: тестовый контроль знаний;</p>

<p><b>В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;</li> <li>- содержание российского трудового права;</li> <li>- трудовые права и обязанности граждан;</li> <li>- права и обязанности работодателей;</li> <li>- виды трудовых договоров;</li> <li>- содержание трудовой дисциплины;</li> <li>- порядок разрешения трудовых споров;</li> </ul>	<p><b>Минимальный уровень не достигнут:</b> обучающийся в результате набрал менее 50 % (баллов), продемонстрировав недостаточный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <i>неудовлетворительно</i>.</p> <p><b>Минимальный уровень:</b> обучающийся в результате набрал 50 - 69% (баллов), продемонстрировав удовлетворительный уровень знаний и умений в рамках усвоенного учебного материала – <i>удовлетворительно</i>.</p> <p><b>Средний уровень:</b> обучающийся набрал 69 – 86% (баллов, продемонстрировав хорошие знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <i>хорошо</i>.</p> <p><b>Максимальный уровень:</b> обучающийся набрал 86 – 100% (баллов), продемонстрировав отличные знания и умения в рамках усвоенного учебного материала – <i>отлично</i>.</p>	<p><b>Текущая аттестация:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценка результатов выполнения практической работы;</li> <li>- тестовый контроль знаний;</li> <li>- письменный и устный ответ на теоретические вопросы;</li> </ul> <p><b>Промежуточная аттестация:</b></p> <p>Экзамен:</p> <p>тестовый контроль знаний;</p>
--	--	---